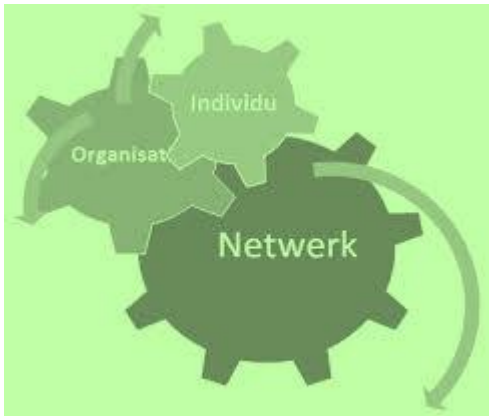


Onderzoek naar samenstellen en vormgeven Adviesraden



Een onderdeel van mijn afstudeeronderzoek is specifiek gericht op het samenstellen en vormgeven van de Adviesraden van OO. Deze Adviesraden zullen zorgen voor de borging en de verduurzaming van OO. Bij hen zullen de vragen vanuit de samenleving binnengebracht worden en gekeken worden waar deze vraag het beste tot zijn recht komt binnen het onderwijs, en welke nieuwe verbindingen er gelegd kunnen worden.

Aan de hand van een aantal interviews en de online survey die onlangs is uitgezet, is er meer specifieke informatie en inzicht verkregen over de invulling en vormgeving van de Adviesraden.

Ik wil alvast de deelnemers hartelijk bedanken voor hun medewerking hieraan, de informatie is voor ons erg waardevol gebleken!

Om een beeld te geven volgen hier een aantal interessante punten uit de antwoorden:

- Mensen willen met de Adviesraden van OO bijdragen aan- en deel uitmaken van de vernieuwing in 's-Hertogenbosch, een meer ondernemende samenleving, een netwerk waar snel geschakeld kan worden en dat rendement oplevert.
- Mensen willen buiten bestaande kaders en sectoren mogen denken en nieuwe verbindingen leggen. Daarvoor is een duidelijk beeld van de kwaliteiten van het team belangrijk en een duidelijke gedeelde drive of doel.
- Mensen willen mandaat hebben van hun achterban om in de Adviesraden te zitten en zelfstandig beslissingen te mogen nemen.
- Mensen hebben behoefte aan een duidelijke structuur van de Adviesraden, een duidelijke leider, agenda en tijdsplanning.
- De vragen die binnenkomen worden wenselijk voorafgaand aan de daadwerkelijke bijeenkomsten al voorbereid of uitgewerkt. Op deze manier zorg je voor een sneller en concreter resultaat tijdens de bijeenkomsten.
- De Adviesraden moeten iets opleveren, of dat nu gaat om nieuwe verbindingen of een nieuw project, de 'vraageigenaar' moet met concrete afspraken naar huis kunnen.
- Om de grote middengroep te bereiken en OO daadwerkelijk in te bedden in het hedendaagse onderwijs, moet er ook concreet iets bereikt worden. Resultaten moeten duidelijk en zichtbaar zijn.
- Of de Adviesraden een officiële status zouden moeten krijgen vanuit de gemeente 's-Hertogenbosch is een vraag waarop verschillend gereageerd is. Een deel van de mensen ziet het als een vrijheidsbelemmering, anderen zien het als een bevestiging van hun functie en een manier om deuren te openen bij bijvoorbeeld scholen.

Voor deelnemers in de Adviesraden lijken een aantal persoonskenmerken belangrijk: maatschappelijke betrokkenheid, verbindingen kunnen leggen, zelf een sterk netwerk hebben, en kennis en ervaring met anderen willen delen.

Om te kijken wat voor typen mensen dit zijn, is er onderzoek gedaan naar hun mentaliteit, drijfveren en belangrijke waarden waar zij voor staan.

Wat betekent de Adviesraad van OO voor mensen, wat is hun motivatie om deel te nemen, en wat denken deze mensen zelf nodig te hebben als het gaat om het zelfstandig functioneren van de Adviesraden, samenwerken en sector overstijgend werken.

Globaal zijn er voor de Adviesraden van OO profielen opgesteld van 3 type mensen die de Adviesraden tot een succes kunnen maken.

1. Maatschappelijke 'idealisten', die zich verantwoordelijk voelen voor de verbetering van de samenleving, en meer specifiek het onderwijs. Deze mensen worden sterk gedreven door maatschappelijke vraagstukken, en zijn in staat een visie neer te zetten die anderen kunnen volgen.
2. Vrije denkers die de vraagstukken binnen de Adviesraden groter of breder kunnen trekken. Deze mensen worden gedreven door vernieuwing, sterke concepten en onderwerpen die een aanvulling zijn op hun eigen identiteit. Zij vinden het een uitdaging om grens of branche overstijgend te werken.
3. Pragmatische werkers die een grote interesse of passie hebben voor maatschappelijke vraagstukken en het onderwijs. Deze mensen worden gedreven door hun carrière en de sociale status die dit verschaft. Daarnaast zijn zij altijd opzoek naar uitdaging en avontuur. Zij zijn in staat om aan te haken op de vernieuwing, én kunnen een praktische doorvertaling maken naar de grote middengroep.

De vorm van de Adviesraden OO is nog niet definitief, hoe dit conceptueel verder uitgewerkt wordt zal in de komende weken duidelijk worden.

De totale resultaten zullen worden weergegeven als het project volledig is afgerond eind juli 2016.

Anna Freitag,

Student International Lifestyle Studies Fontys Hogeschool

